

*На правах рукописи*

**Мукаева Луиза Андиевна**

**Трудовые ресурсы Чеченской Республики:  
факторы формирования и особенности использования  
(экономико-географический аспект)**

**Специальность: 25.00.24-** экономическая,  
социальная и политическая география

Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата географических наук

Ростов-на-Дону - 2004

Работа выполнена в Северо-Кавказском научно-исследовательском институте экономических и социальных проблем  
Ростовского государственного университета

Научный руководитель: доктор географических наук,  
профессор **Дружинин А. Г.**

Официальные оппоненты: доктор географических наук,  
профессор Алексеев А.И.  
  
кандидат географических наук,  
Логвинова И.К.

Ведущая организация: Воронежский государственный  
университет

Защита состоится « 2 » июля 2004 года в 12-00 часов на заседании диссертационного совета К 212. 208. 10 по географическим наукам в Ростовском государственном университете по адресу. 344006, г.Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 160, ИППК при РГУ, ауд.\_\_\_\_\_.

С диссертацией можно ознакомиться в Зональной научной библиотеке РГУ по адресу: 344006, г.Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 148.

Автореферат разослан « 28 » мая 2004 г.

Отзывы на автореферат, заверенные печатью, просим направлять по адресу: 344006, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 160, к. 105 диссертационный совет К 212. 208.10

Ученый секретарь  
диссертационного совета

к. г. н.



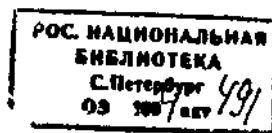
Н.В. Гонтарь

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность исследования.** Одним из базовых условий устойчивого социально-экономического развития территории выступает наличие адекватных современному производству трудовых ресурсов, потенциал их использования в складывающемся экономико-географическом контексте. Соответствующая проблематика, будучи по своему характеру универсальной, в особой мере актуальна для периферийных, экономически депрессивных регионов России, в том числе и северо-кавказских республик, испытывающих не только все негативные последствия дисбаланса между спросом и предложением на складывающемся рынке труда, но и весьма дефицитных в плане высококачественных, высокодоходных, технологически «продвинутых» рабочих мест, слабо обеспеченных высококвалифицированными кадрами специалистов по целому ряду приоритетных для развития экономики специальностей. Характерное для данного типа регионов хитросплетение сложных проблем в сфере формирования и использования трудовых ресурсов в последнее десятилетие приобрело особую масштабность в Чеченской республике, регионе, ощущающем на себе все негативные следствия военно-политической нестабильности и сопряжённого с ней практически полного разрушения экономического потенциала, а также масштабных миграций.

Необходимость выработки системных представлений об экономико-географических факторах и особенностях формирования трудовых ресурсов Чеченской Республики, о региональных моделях и стратегиях их действенного использования в интересах стабилизации социально-экономической и политической ситуации в регионе инициирует данное исследование, предопределяет его актуальность.

**Степень разработанности проблемы.** География трудовых ресурсов — достаточно традиционная для отечественной науки область исследования. Теоретико-методологические аспекты данной проблематики весьма подроб-



но раскрыты в трудах таких исследователей как Агафонов Н., Алексеев А., Баранский Н., Гужин Г., Дмитриевский Ю., Перчик Б., Покшишевский В., Саушкин Ю., Федоров Г., Хорев Б. и др. В публикациях многих авторов акцентировано внимание на факторах и особенностях формирования трудовых ресурсов, географии населения в целом и в таком специфическом регионе как Северный Кавказ (Баденков Ю., Белозеров В., Бураев Р., Глезер О., Лаппо Г., Полян П., Регент Т., Родоман Б., Тюрин В. и др.). Причём значительное число работ было посвящено и непосредственно экономико-географическому анализу территории современной Чеченской Республики, характеристике её поселенческой структуры и системы хозяйства (Савватеев Ю., Чугунова Н., Шорин А. и др.).

В постсоветское десятилетие на фоне массивированного освещения различных аспектов социально-экономической ситуации в Чечне в средствах массовой информации, число серьезных аналитических работ по экономической географии Чеченской Республики, проблематике функционирования её социально-экономической системы по ряду причин (отсутствие достоверной информационной базы, обозначившийся кадровый дефицит и др.) существенным образом сократилось (здесь уместно упомянуть публикации Авторханова А., Богатырева Ф., Головлева А., Залиханова М., Зонна С, Чокаевой М. и др.) Сказанное относится и к исследованиям экономико-географической проблематики населения, включая территориальные факторы и особенности формирования и использования трудовых ресурсов региона. Складывающаяся ситуация обусловила выбор темы диссертационного исследования, формулировку его цели и основных задач.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является экономико-географический анализ трудовых ресурсов Чеченской Республики и обоснование на этой основе региональных моделей и стратегий их эффективного использования в складывающемся геополитическом и геоэкономическом контексте. Исходя из поставленной цели, в диссертации решались следующие основные задачи:

- исследование исторических, природно-экологических, этнокультурных, геополитических, геодемографических, территориально-хозяйственных, экистических и социально-географических факторов формирования трудовых ресурсов на территории Чеченской Республики;
- анализ территориальной дифференциации трудовых ресурсов Чеченской Республики, выявление особенностей их использования в региональной экономике, исследование географии безработицы;
- зонирование территории Чеченской Республики по факторам и особенностям формирования и использования трудовых ресурсов;
- обоснование региональных моделей и стратегии эффективного использования трудовых ресурсов, экономико-географических условий и приоритетов наращивания трудоёмкости» хозяйственного комплекса Чеченской Республики.

**Объектом исследования** являются трудовые ресурсы территориальной социально-экономической системы Чеченской Республики.

**Предмет исследования**— территориальные факторы, особенности и приоритеты формирования и действенного использования трудовых ресурсов Чеченской Республики.

**Методологической и теоретической основой** диссертационного исследования явились положения и выводы, сформулированные и обоснованные в трудах по теории и методологии экономической, социальной и политической географии, экономико-географическим аспектам проблематики формирования и использования трудовых ресурсов, а также программно-прогнозные разработки, законодательные и нормативные документы государственных органов Российской Федерации и Чеченской Республики.

В процессе диссертационного исследования применялись статистический, картографический, сравнительный, исторический методы, а также метод геоинформационного анализа на базе Arc View GIS 3.2.

**Информационную базу исследования** составляют материалы, опубликованные в научной литературе и периодической печати, статистические

данные Госкомстата Российской Федерации, а также комитета государственной статистики Чеченской Республики.

Концепция диссертационной работы основывается на видении проблематики эффективного использования трудовых ресурсов как наиважнейшей для Чеченской Республики в складывающемся геополитическом и геоэкономическом контексте, на учёте сопряженности географии трудовых ресурсов и динамики территориальной социально-экономической системы в целом и состоит в системе теоретических положений и практических рекомендаций, ориентированных на учет экономико-географических условий и приоритетов наращивания «трудоемкости» хозяйственного комплекса в интересах стабилизации экономической и социально-политической ситуации в регионе.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в следующем:

- впервые выявлены и охарактеризованы основные факторы и тенденции формирования и использования трудовых ресурсов на территории Чеченской Республики в постсоветский период;
- определены детерминанты и особенности территориальной дифференциации трудовых ресурсов и безработицы в Чеченской республике; на основе авторской методики, суть которой вкратце сводится к сопряжённому учёту структурно-территориальных особенностей занятости и безработицы, а также сложившейся поселенческой структуры, осуществлена дифференциация территории на семь ареалов с выраженной спецификой формирования и использования её трудового потенциала;
- разработана территориально-адаптивная стратегия эффективного использования трудовых ресурсов региона в современном геополитическом и геоэкономическом контексте, обоснованы экономико-географические условия и приоритеты наращивания

«трудоёмкости» хозяйственного комплекса Чеченской Республики.

**Практическая значимость исследования.** Результаты осуществленного соискателем исследования экономико-географических аспектов формирования и использования трудовых ресурсов Чеченской Республики могут найти применение:

- при разработке концепции, планов и программ социально-экономического развития Чеченской Республики, включая и программные документы, напрямую ориентированные на развитие и эффективное использование трудовых ресурсов региона, борьбу с бедностью и безработицей;
- в качестве информационно-аналитической основы принятия управленческих решений в Министерстве труда и социальной защиты Чеченской Республики;
- в учебном процессе при подготовке лекционных курсов «Социально-экономическая география Чеченской Республики» и «География населения с основами демографии».

**Апробация** результатов **диссертационной работы** осуществлялась на ряде научных и научно-практических конференций и семинаров в гг. Ростове-на-Дону и Грозном. По теме диссертации имеются шесть публикаций общим объемом 1,4 печатных листа (в том числе авторские —1,1).

**Структура работы.** Диссертационная работа состоит из введения, четырех глав, объединяющих девять разделов, заключения, приложений. Включает 30 рисунков, в том числе 18 картосхем, и 18 таблиц. Список библиографических источников насчитывает 150 наименований.

## ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИИ

**1. Проецируемое на сферу трудовых ресурсов современное социально-экономическое положение Чеченской Республики выступает результирующей сложных исторических и экономико-географических ме-**

**таморфоз чеченского этноса, развития заселённого и осваиваемого им региона, взаимодействия последнего с сопредельными территориями, интеграции Чечни в территориальную социально-экономическую систему России.**

Процесс формирования трудовых ресурсов Чеченской Республики неизменно связан с историческими судьбами населяющих её народов, с природно-экологическими, демографическими, этнокультурными особенностями, геополитическим и геоэкономическим положением данного региона.

Существенными факторами формирования трудовых ресурсов являются этнические особенности территории Чеченской Республики, история развития имманентной ей природно-хозяйственной системы. Уже концу XIX в. территория Чечни была в существенной мере интегрирована в состав геоэтнокультурной системы России и фактически являлась полиэтничной. В 40-е гг. XX в. этнические чеченцы подверглись массовому выселению; в 60-е гг., возвращаясь на родину и занимая в экономике республики определённые «ниши», они не всегда находили сферу приложения труда по месту жительства. До четверти всех жителей республики трудоспособного возраста были заняты в личном подсобном хозяйстве, которое часто было единственным источником доходов; многодетность отвлекала одного из супругов на воспитание детей. Как следствие, формировались сезонные бригады строителей и т.д., выезжавшие во многие регионы страны. В 90-е гг. дополнительным и по сути основополагающим фактором деформации структуры занятости стали боевые действия и массовые миграции.

Занятость в республике ограничивается эксплуатацией достаточно узкого спектра природных ресурсов, доминирующими из которых являются агропотенциал (определивший специализацию на виноградарстве, зерноводстве и скотоводстве) и запасы нефти. Значительно ограничено приложение труда в горной зоне, которая составляет около 35% территории республики.

**2. Приоритетным фактором формирования трудовых ресурсов Чечни выступает постсоветская динамика численности населения, а**



**также особенности его пространственной локализации, складывающиеся под влиянием общих особенностей демографической репродукции и масштабных миграционных потоков.**

В 1989 г. на территории Чечено-Ингушской республики проживало 1270 тыс. чел., из них более 30 % русских. Согласно экспертным оценкам, только за период боевых действий 1994-1996 г. из Чечни покинули 200-300 тыс. чел. (примерно столько же выехало в 1991-1994 гг.). В 1999 г. число временных мигрантов составило 200 тыс. чел. На фоне бытующего разброса оценок, общероссийская перепись 2002 г. оценивает население региона в 1100,3 тыс. чел. Наиболее густо заселенные районы - Курчалоевский (свыше 350 чел./км<sup>2</sup>), Урус-Мартановский, Гудермесский, Шалинский районы (150-170 чел./км<sup>2</sup>). Южные районы заселены слабо, минимальна плотность в Шатойском, Итум-Калинском, Шаройском районах, - от 3,5 до 12,2 чел./км<sup>2</sup>.

Для региона характерна экзистическая структура с большим количеством крупных поселений: доля населённых пунктов с численностью населения свыше 5 тыс. чел. в большинстве районов - более 50 %, а доля населения, проживающего в таких поселениях, в центре и северных районах — от 50 до 100 % населения (Сунженский); на юге республики 70 % населения проживает в поселениях с людностью 1-5 тыс. чел., а 20-25 % - в населённых пунктах с населением 0,5-1 тыс. чел. (Веденский, Ножай-Юртовский районы), а в ряде районов - Итум-Калинский, Шатойский, Шаройский - население проживает в небольших поселениях с численностью 200-500 чел. Население же самого южного Шаройского района проживает только в населенных пунктах малой людности (менее 200 чел.). Доминирует в поселенческой структуре г. Грозный, отсутствуют крупнейшие и средние города, одновременно широко представлены малые города и ШТ. Характерной чертой 90-х гг. стала деурбанизация: в городах проживает лишь 26 % населения (в начале 90-х гг. - около 40 %). Выделяется два типа расселения, соответствующих укрупненным ландшафтными зонам - *предгорный (или равнинный)*- плотно заселенный с концентрацией наиболее крупных городских поселений и развитой сетью крупных

сельских поселений; *высокогорный* — с очаговыми формами расселения абсолютным преобладанием небольших сельских поселений.

Республика отличается уникальными в РФ положительными тенденциями естественной динамики населения: в 2001 г. число родившихся составило 25,1 тыс. чел., а умерших — 8,5 тыс. чел. При этом практически все 90-е гг. Чечня характеризовалась устойчивым оттоком населения, причем республику покидали прежде всего квалифицированные кадры и молодежь. Деградация экономики региона обострила проблему его трудоизбыточности, рельефнее высветила дефицит квалифицированных кадров.

В 90-е гг. республика превратилась в мононациональный регион - чеченцы составляют 80-99 % населения во всех городах и сельских районах республики. Возрастная структура населения относительно стабильна, доля трудоспособного населения - 52,8 %, моложе трудоспособного возраста - 33,8%, старше трудоспособного - 13,4 %; при этом в Чечне самый высокий процент населения молодых возрастов среди всех северокавказских республик, что придаёт проблематике формирования рационального использования трудовых ресурсов стратегический, долговременный характер.

**3. В Чечепской республике сложилась и устойчиво воспроизводится без какой-либо существенной коррекции серьезная диспропорция между уровнем, масштабами и территориально-отраслевой структурой производства, с одной стороны, и численностью, динамикой роста, качественными характеристиками трудовых ресурсов, с другой. Особенно-стью территориальной организации трудовых ресурсов Чеченской Республики является её выраженная коцептрация в столице и её окрестностях, что корреспондирует с локализацией населения в целом.**

В 1990 г. в экономике республики было занято 378 тыс. чел., однако последовавшие миграции и боевые действия привели к волнообразным сокращениям занятости. В 2003 г. постоянную работу в регионе имели 186 тыс. чел., при этом 80 тыс. осуществляли трудовую деятельность самостоятельно, в то же время в республике насчитывалось более 200 тыс. безработ-

ных. Доля трудовых ресурсов в населении к 2003 г. составляла 53,4%. Территориальная дифференциация занятости представлена на рис. 1 и 2.

Плотность трудовых ресурсов в г. Грозном максимальна (более 230 чел./кв. км), четко очерчена и зона центральных районов, где плотность трудовых ресурсов также выше. При этом горные и северные районы составляют периферию в силу малочисленности населения и, соответственно, занятых.

Проведённое исследование позволяет идентифицировать 4 ареала концентрации трудовых ресурсов в Чеченской Республике. Первый объединяет г. Грозный, Урус-Мартановский и Курчалоевский районы с численностью занятых свыше 20 тыс. чел. Второй - центральные районы, где занято от 10 до 20 тыс. чел. Третий — северные районы. Наименьшей же численностью трудовых ресурсов отличаются 4 горных сельских района, также объединяемые в самостоятельный ареал. Спрос на трудовую силу много ниже потребности в рабочих местах. Кроме того, сложилась деформированная отраслевая структура трудовых ресурсов с крайне невысокой долей занятых в производственных отраслях (табл. 1)

Таблица 1

Динамика структуры занятости в Чеченской Республике в 1993-2003 гг.  
(по данным отчетности госпредприятий) \*

Отрасли	1993	2001	Динамика в 1993-2001 г., 1993 = 100%
<b>Всего по республике, в том числе:</b>	<b>236,6</b>	<b>76,7</b>	<b>32,4</b>
промышленность	57,2	7,9	13,8
строительство	14,6	7,2	49,3
сельское хозяйство	56,6	14,2	25,1
транспорт	18,9	2,8	14,8
торговля и общепит	15,8	0,5	3,2
здравоохранение, спорт и социальное обеспечение	18,6	10,7	57,5
образование	29,3	21,2	72,4
управление	4	5,4	135
прочие	21,6	6,8	3,2

\* - составлено по [Чеченская Республика в цифрах. Краткий стат. сб.– Грозный, 2002].

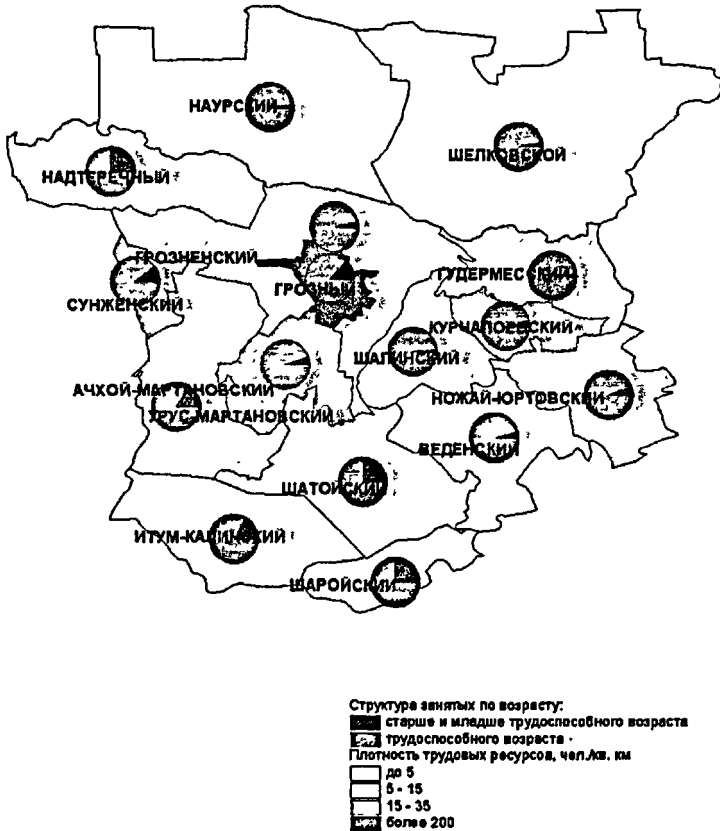


Рис. 1. Территориальная дифференциация возрастной структуры занятости и плотности трудовых ресурсов Чеченской Республики в 2002 г.



Рис.2. Территориальная дифференциация трудовых ресурсов Чеченской Республики и их распределения по сферам деятельности

Наиболее сложная ситуация с использованием трудовых ресурсов складывается в горных районах, где отсутствуют промышленные предприятия и — в ряде случаев - пути сообщения. Развитие самозанятости наиболее существенно (до 75% занятых) в горных районах (Шатойский, Шаройский), и густо заселенных Курчалоевском, Урус-Мартановском, Ачхой-Мартановском районах. Особенностью занятости в республике является текучесть кадров, дисквалификация трудовой силы.

**4. Действующие демографические тренды и глубокая экономическая депрессия продуцируют масштабную безработицу на территории республики, характеризуемую не только повсеместными проявлениями (с несколько большей долей безработных в сельской местности), но и выраженной субрегиональной стратификацией.**

Безработица в Чеченской Республике в 90-е гг. формировалась как результат упадка экономики в условиях автаркии и боевых действий и сопровождалась формированием разрыва между регистрируемой и общей безработицей, теневой занятостью, территориальной поляризацией безработицы. Важным фактором данного феномена служит высокая доля населения трудоспособного и младше трудоспособного возрастов, качественная деградация рабочей силы, что осложняет выход из состояния безработицы находящегося в нем населения.

К концу марта 2003 г., по данным комитета государственной статистики Чеченской Республики, на учете в органах государственной службы занятости состояло 243,8 тыс. чел., не занятых трудовой деятельностью. В целом около половины трудоспособных граждан Чеченской Республики не имеют работы, более трети безработных - лица 16-29 лет, до 60% - женщины.

Географические особенности безработицы характеризуются ее концентрацией в г. Грозном, Грозненском и Урус-Мартановском районе (соответственно 56 тыс. чел., 22,4 и 21,7 тыс. чел.); на Грозный приходится более 25% всех безработных, на Грозненский и Урус-Мартановский районы - по 10%.

Наименьшая численность зарегистрированных безработных - в горных Шаройском и Итум-Калинском районах с малой численностью населения.

Таким образом, безработица, имеет своего рода «полюс» в центральных районах республики, где в трех районах сосредоточено почти 50% безработных. Территориальный анализ показателей безработицы указывает на сравнительно большую концентрацию регистрируемой безработицы в сельских районах.

Формирование регионов хронической безработицы ведет к миграции трудоспособного населения, обуславливая трансформацию территориальной организации населения и экономики.

Преодоление масштабной безработицы осложнено неэффективностью мер послевоенного восстановления, сложной обстановкой в республике, дисквалификацией работников, что в перспективе может вести к консервации сырьевой деиндустриализированной структуры экономики региона.

**5. Исследование структурно-территориальных особенностей занятости и безработицы, а также сложившейся поселенческой структуры Чеченской Республики, позволяют говорить о формировании на территории региона семи обособленных ареалов, характеризующихся специфическими факторами и особенностями формирования и использования трудовых ресурсов.**

Субрегиональная дифференциация трудовых ресурсов базируется на учете ряда индикаторов (табл.2), которые преобразуются их нормированием (делением на наибольшее имеющееся значение).

Таблица 2

Дифференциация городов и сельских районов Чеченской Республики по индикаторам, характеризующим факторы формирования и использования трудовых ресурсов Чеченской Республики.\*

Доля трудовых ресурсов в населении	Плотность трудовых ресурсов	Доля в населении лиц, сконцентрированных в поселениях с численностью жителей более 5 тыс чел		
		До 0,5		0,5-1
		Доля в числе населённых пунктов поселений с численностью населения более 5 тыс чел **		
		До 0,5	До 0,5	0,5-1
0,5-1	0,1-1		Курчалоевский	<i>Грозный, Сунженский, Урус-Мартановский,</i>
	До 0,1		Ачхой-Мартановский, Грозненский, Налтеречный	
До 0,5	До 0,1			<i>Шалинский</i>

\* (0)- указывает, что в районе нет населенных пунктов с населением свыше 5 тыс чел, \*\* - курсивом выделены регионы, где нормированный показатель плотности безработных более 0,05.

На основании полученных данных выделяется 7 типов субрегионов (рис. 3):

/. *Центральный* — г. Грозный, Урус-Мартановский и Сунженский районы - с высокой концентрацией поселений свыше 5 тыс. чел; доля трудовых ресурсов в населении выше среднего, плотность их является максимальной за счет г. Грозного. По уровню концентрации безработных данные районы также лидируют - плотность безработного населения в Урус-Мартановском и Сунженском районах в 2-3 раза выше, чем в большинстве остальных сельских районов. Максимальна она вместе с тем в Грозном, намного превосходя все остальные районы республики.





Рис.3. Дифференциация субрегионов Чеченской Республики по факторам и особенностям формирования и использования трудовых ресурсов.

2. *Восточный* - представлен Курчалоевским районом. Доля населения, сконцентрированного в крупных поселениях, почти максимальна (0,88),

при том, что количество таких поселений меньше — 0,39; отличается почти максимальной из имеющихся долей занятых в населении (0,9) и вторым из сельских районов нормированным показателем плотности трудовых ресурсов - 0,11. высока здесь и относительная концентрация безработных.

3. *Западный* (Надтеречный, Грозненский и Ачхой-Мартановский районы) — с коэффициентом концентрации населения в крупных населённых пунктах 0,6-0,79, с вышесредней долей занятых в населении (в Надтеречном районе - максимальный показатель), и однородной для всей территории зоны плотностью трудовых ресурсов и безработных.

4. *Шалинский* (Шалинский район, в том числе два крупных города — Шали и Аргун) - почти максимальные показатели концентрации населения в крупных населённых пунктах (0,92) и количества крупных сельских поселений (0,73); доля занятых в населении - менее трети от максимального, что может быть объяснено близостью г. Грозного. Соответственно, плотность трудовых ресурсов здесь - около трети от максимальной для сельских районов, плотность безработных находится на уровне районов первой группы.

5. *Северо-восточный* — Шелковской и Гудермесский районы — нормированный показатель концентрации населения в населённых пунктах с численностью населения более 5 тыс. чел. здесь - 0,53-0,62, а концентрации самих таких поселений - 0,18-0,24 (в связи с наличием г. Гудермес - районобразующего центра северо-востока республики); относительно низок (0,38-0,48) показатель доли трудовых ресурсов в населении; плотность трудовых ресурсов в регионах также значительно колеблется, составляя 0,1 и 0,6 от максимума (от 1)

6. *Горная зона и Наурский район* — Наурский, Итум-Калинский, Шатойский и Шаройский - объединяются ввиду того, что концентрация населения в крупнейших поселениях здесь менее 50% от максимума, причем в горных районах такие поселения отсутствуют, тогда как в Наурском районе причиной является развитие населённых пунктов с населением 1-5 тыс. чел. Сходство районов зоны обусловлено близостью показателей плотности заня-

тых и безработных; хотя в горной зоне низкие показатели плотности вызваны малочисленностью населения, а в Наурском районе - большой площадью территории. Разброс наблюдается и в доле трудовых ресурсов от максимально возможного, однако для всех районов группы от выше 0,5.

7. *Юго-восточный* - горные Ножай-Юртовский и Веденский районы. Крупные поселения отсутствуют; отличия от предыдущей зоны - в еще более низком коэффициенте доли занятых - 0,3-0,48, относительно более высокой плотности трудовых ресурсов и безработных.

**6. Целесообразен переход от доминирующей ныне дезинтеграционной стагнационной модели формирования и использования трудовых ресурсов Чеченской Республики (с характерным для неё складыванием «трудоекспортирующего» профиля, связанного с развитием отходничества, углублением ресурсной моноспециализации и криминализации экономики, ростом социального иждивенчества и др.) к интеграционной модели интенсивного развития занятости, чьим конечным результатом должно явиться повышение «трудоемкости» региональной экономики.**

Модельные версии использования трудовых ресурсов Чеченской Республики могут быть обозначены как то или иное положение на шкале «интеграция-дезинтеграция» (рис. 4). Они опираются на учет таких факторов развития занятости в республике, как экономико-географическое положение, характер природно-ресурсного потенциала, динамика и возрастные особенности населения региона, этнические и религиозные традиции, наличие этно-экономической составляющей региональной воспроизводственной системы, узкие возможности выхода на межрегиональные рынки, опосредованное влияние глобальных и региональных геополитических игроков (США, Турция, Саудовская Аравия) на ситуацию в республике.

Вариант развития ситуации, продолжающий современные тенденции (*дезинтеграционная стагнационная модель*), характеризуется сохранением положения, когда меры федерального центра и региональных властей недостаточны для формирования сбалансированного рынка труда, обеспечиваю-

шего потребности населения республики в рабочих местах и приемлемого уровня жизни.



Рис. 4. Базовые модели использования трудовых ресурсов Чеченской Республики

Существенным элементом подобной модели является сохранение латентного вооруженного конфликта, большое количество беженцев и переселенцев. Условием социально-демографического воспроизводства выступает помощь федерального Центра, причем преимущественно в форме безвозмездных субсидий и трансфертов, упор делается на развитие быстрокупающихся сфер экономики, формируется моноотраслевая структура промышленности, «трудоекспортирующий» профиль экономики, отходничество, происходит криминализация социально-экономической среды.

Альтернативная - интеграционная модель интенсивного развития занятости ориентирована на рост контактности социально-экономической системы республики с другими мезоэкономическими системами и предполагает стабилизацию военно-политической ситуации, направление высоких доходов от нефтедобычи и трансфертов Центра на создание работающей экономики (в 2002 году доходы от добытой в Чечне нефти составили 7 млрд. руб., но лишь 150 млн. рублей из этой суммы были перечислены на восстановление социальной сферы и нефтегазового комплекса), косвенным стимулированием самозанятости, новационной структурой рынка труда (сфера переработки сельхозпродукции, поэтапное восстановление машиностроения и металлообработки, и др.). Конечным результатом реализации данной модели является повышение «трудоемкости» экономики региона, под которой понимается *рост занятости населения в общественном производстве за счет развития отраслей различного технологического уровня, включая как наиболее высокие технологии и так и трудозатратные виды деятельности, обеспечивающие занятость и постоянный доход, достаточный для нормального воспроизводства территориальной общности*: Экономико-географические приоритеты наращивания «трудоемкости» экономики республики вписываются при этом в общую систему целей оптимизации занятости в республике (рис.5)

Общие условия повышения трудоемкости - отход от сырьевой ориентации, расширение занятости в агросфере (в частности, в личных подсобных хозяйствах), которая может на определенный период стать фактором стабилизации рынка труда (на основе расширения виноградарства и виноделия в северных районах, организации государственных закупок сельхозпродукции в горных районах, формирования вертикально интегрированных структур АПК и др.). Существенно при этом восстановление системы подготовки квалифицированных кадров экономики. Перспективна институционализация (введение в формальные рамки) деятельности строительных бригад; особо значимым такой инструмент может стать для райцентров и крупных сел.



Рис. 5. Территориально-отраслевые приоритеты занятости в системе мер наращивания «трудоемкости» экономики Чеченской Республики

Соответствующие приоритеты могут быть обозначены и для выделенных ранее ареалов: *Центральный* - является традиционным центром как промышленного освоения, так и нефтедобычи, перспективна организация малого бизнеса сферы услуг, розничной торговли, мелкие вспомогательные производства, в перспективе - занятость на восстанавливаемых машиностроительных предприятиях и в строительстве; *Восточный* - сочетание трудовых маятниковых миграций, развития личных подсобных хозяйств, роста их товарности, динамики занятости в строительной отрасли, *Западный* - пригородное хозяйство и частичная занятость населения в г. Грозном; *Шалинский* - развитие строительной отрасли, *Северо-восточный* - расширение занятости в нефтедобыче, формирование вспомогательных производств, развитие сельского хозяйства по пригородному типу, виноградарских или же животноводческих предприятий овцеводческого типа, *Горная зона и Наурский район* - развитие товарного производства в личных подсобных хозяйствах скотоводческой специализации и организация первичной переработки продуктов животноводства, *Юго-восточная зона* - характеризуется оттоком трудовых ресурсов как в Грозный, так и более близкие развитые Шалинский,

Гудермесский и Курчалоевский районы, в связи с чем требует тех же мер, что и для остальных регионов республики в несколько более интенсифицированном виде. Успех реализации указанных приоритетов зависит от сочетания как общепризнанных в экономической практике подходов к регулированию занятости, так и учета экономико-географических закономерностей развития занятости в специфических условиях Чеченской Республики и республик Северного Кавказа в целом.

**По теме диссертации опубликованы следующие работы:**

1. Мукаева Л.А. Трудоресурсный потенциал: методические подходы к оценке // Вузовская наука - народному хозяйству. Материалы региональной научно-практической конференции. Грозный. 2003. (0,2 п.л.).
2. Мукаева Л.А., Солтахмадова Л.Т. Здоровье населения и экология республики: взаимосвязь и взаимозависимость // Актуальные проблемы экологии и природопользования в условиях посткризисного восстановления экономики и социальной сферы Чеченской Республики. Грозный. 2004. (0,2 п.л., авторские - 0,1 п.л.).
3. Мукаева Л.А. Экономико-географические факторы и особенности формирования и использования трудовых ресурсов Чеченской Республики // Актуальные проблемы экологии и природопользования в условиях посткризисного восстановления экономики и социальной сферы Чеченской Республики. Грозный. 2004. (0,2 п.л.).
4. Мукаева Л.А. Особенности территориальной дифференциации трудовых ресурсов Чеченской Республики // Актуальные проблемы экологии и природопользования в условиях посткризисного восстановления экономики и социальной сферы Чеченской Республики. Грозный. 2004. (0,2 п.л.).
5. Мукаева Л.А. Территориальная дифференциация трудовых ресурсов Чеченской Республики: факторы и особенности // Рубикон. Сборник научных

трудов аспирантов и молодых учёных. Ростов-на-Дону: Из-во РГУ, 2004. — Вып. 31.(0,2п.л.)

6. Мукаева Л.А. Особенности региональной системы расселения как фактор формирования и использования трудовых ресурсов Чеченской Республики // Рубикон. Сборник научных трудов аспирантов и молодых учёных. Ростов-на-Дону: Из-во РГУ, 2004. - Вып. 31. (0,2 п.л.)

### **Структура диссертации**

Введение

#### **1. Экономико-географические факторы и предпосылки формирования трудовых ресурсов Чеченской Республики**

1.1 Исторические, природно-экологические, этнокультурные и геополитические факторы формирования трудовых ресурсов на территории Чеченской лики

1.2. Современная геодемографическая ситуация и особенности расселения в регионе; их воздействие на динамику трудовых ресурсов

1.3. Территориально-хозяйственные и социально-географические факторы воспроизводства трудовых ресурсов

#### **2. Территориальные аспекты формирования и использования трудовых ресурсов Чеченской Республики**

2.1. Особенности территориальной дифференциации трудовых ресурсов Чеченской Республики

2.2. География безработицы в Чеченской республике

2.3. Использование трудовых ресурсов в региональной экономике: географический аспект

2.4. Зонирование территории Чеченской Республики по факторам и особенностям формирования и использования трудовых ресурсов

#### **3. Региональные модели и стратегии эффективного использования трудовых ресурсов Чеченской Республики**

3.1. Использование трудовых ресурсов Чеченской Республики в геополитическом и геоэкономическом контексте: модельные версии

3.2. Экономико-географические условия и приоритеты наращивания «трудоемкости» хозяйственного комплекса Чеченской Республики

Заключение

Список библиографических источников



Печать цифровая. Бумага офсетная. Гарнитура «Таймс».

Формат 60x84/16. Объем 1,0 уч.-изд.-л.

Заказ № 182. Тираж 100 экз.

Отпечатано в КМЦ «КОПИЦЕНТР»

344006, г. Ростов-на-Дону, ул. Суворова, 19, тел. 47-34-88





12259